

From: Andreja Štuhec
Sent: Tue, 3 Mar 2026 08:29:16 +0100
To: Občina Litija; Marjana Weilgoni Anžel
Subject: rdu direktorica, knjižnica litija

Spoštovani,

posredujem sklep Sveta zavoda Knjižnica Litija z izračunom odstotkov,
ter izračun za izplačilo RDU direktorice Knjižnice Litija za leto 2025.

Hvala in lepo pozdravljeni,

--

Andreja Štuhec, direktorica

KNJIŽNICA LITIJA

Parmova ulica 9, Litija

01/8981 153

Zavod (naziv in naslov): KNJIŽNICA LITJA Parmova 9, 1270 Litja

ZAHTEVK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE KNJIŽNICE LITJA ZA LETO 2025

Datum: 2. 3. 2026
Številka:

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenijo naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%) 5%

				Trajanje mandata v 2025											
Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Od_datum	Do_datum	Plačni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok	Osnova določitve mase sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16=13+15
1	ANDREJA ŠTUHEC	B017841	DIREKTOR KNJIŽNICE	01.01.2025	31.12.2025	47	40	12	3	36.621,69	100%	1.831,08	17,10%	313,11	2.144,19

Izplačilo	Vrednost v EUR	
Občina Litja	16*73,6%	1.578,13
Občina Šmartno	16*26,4%	566,07


Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010 1.831,08

Zahtevek izpolnil: VESNA ZAELETJ

Podpis odgovorne osebe: ANDREJA ŠTUHEC

Priloga:
Ocenjevalni list

Žig:



Parmova ulica 9

1270 Litija

Sklep

Svet zavoda Knjižnice Litija na osnovi meril in kriterijev za izračun uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture sprejema sklep o uspešnosti direktorice za leto 2025.

Na podlagi 56, 57. in 58. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (UL RS 95/24) in ZSPJS (119. člen) – še veljavnega za delovno uspešnost za leto 2024, 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 in 104/08) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09) Svet Knjižnice Litija predlaga, da se na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2025, direktorici knjižnice **potrdi delovno uspešnost za leto 2025 v višini 100 %.**

Za leto 2025 se delovna uspešnost direktorjev izplača za obdobje od 1.1. do 31.12.2025.

Merila za določanje delovne uspešnosti (3. člen Pravilnika):

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

Plan dela za leto 2025 je knjižnica realizirala v celoti in skladno z načrtovanimi aktivnostmi. Vsi kazalci poslovanja so se v primerjavi z letom 2024 povišali. Povišanje vrednosti ni občutno, vendar se v poviševanju kaže stabilno strokovno delo zaposlenih v odnosu do različnih deležnikov.

50/od max 50 TOČK

2. Doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

4. člen Pravilnika: vrednotenje merljivih kazalcev – izbere se pet kazalcev od šestih:

Merljivi kazalci:	Doseženo 3-letno povprečje (22,23,24)	2025	Preseženo v %	točke presežek nad 2 % 3 točke; presežek nad 6 % - 6 točk
Dosežen letni dotok gradiva (nakup knjig)	3.740	3.826	102%	3
Število uporabnikov – fizični obisk	65.383	72.992	111%	6
izposoja skupna	231.814	229.296	99%	0
Obseg digitaliziranega knjiž. gradiva (skeni dok., fotografij)	1.064	1.150	108%	6
Število prireditev in dogodkov	252	290	114%	6
projekti z drugimi	14	15	104%	3
SKUPNO ŠTEVILO Odstotnih točk				24

24 / max 30 TOČK

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celotni letni prihodki	Višina nejavnih prihodkov	Lestvica	Dosežen odstotek	točke
		Do 1 %		5
		1-3 %		10
		3-5 %		15
596.626	29.165	5 ali višje %	9,8 %	20

20/max 20 točk

4. V skladu s 7. členom Pravilnika lahko svet zavoda vrednoti tudi izstopajoče poslovne dogodke: V letu 2025 je knjižnica pripravila obeležje 140. obletnice delovanja Bralnega društva Litija, v katerega je vključila še praznovanje treh društev.

6/do max 10 točk

• 9. člen: izračun

	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	Vsota točk
	50	24	20	6	100

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

Ocena odlično se odloči za oceno nad 50 %;

ocena zelo dobro se določi za uspešnost v višini do 50 %;

dobro se določi, ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2025 se določi v višini:

(2-5%) 5 % sredstev od osnovne plače direktorja v obdobju od 1.1.2025 do 31.12. 2025.

Litija, 23.2.2026



Predsednica sveta:
Manja Logar